

万讯电力

第4期

2014年4月

大连万讯电力仪表有限公司

- ◆ 总经理推荐：千万别在最能吃苦的年纪选择了安逸
- ◆ 万讯新鲜事：万讯电力高层领导赴美考察业务协作厂商
万讯电力官方网站火热筹备中
- ◆ 行业速递：互联网颠覆工业，南方通用电气携手CRM谋转型
- ◆ 职场加油站：和“手机依赖症” say goodbye
- ◆ HR讲堂：员工擅自离职不可取



千万别在最能吃苦的年纪选择了安逸

“当你不去旅行，不去冒险，不去拼一份奖学金，不过没试过的生活，整天挂着QQ，刷着微博，逛着淘宝，玩着网游。干着我80岁都能做的的事，你要青春干嘛... ..”你是否也曾被这句网传的流行语唤醒了心底那一丝早已沉寂的上进心？

锦瑟流年，花开花落，岁月蹉跎匆匆过，而恰如同学少年，在最能学习的时候你选择恋爱，在最能吃苦的时候你选择安逸，自是年少，却韶华倾负，再无少年之时。错过了人生最为难得的吃苦经历，对生活的理解和感悟就会浅薄。

什么叫吃苦？当你抱怨自己已经很辛苦的时候，请看看那些透支着体力却依旧食不果腹的劳动者？在办公室里整整资料能算吃苦？在有空调的写字楼里敲敲键盘算是吃苦？认真的看看书，学学习，算吃苦？如果你为人生画出了一条很浅的吃苦底线，就请不要妄图跨越深邃的幸福极限。

当你看了《杜拉拉升职记》，你觉得外企真好，可以出入高档写字楼，说着让人听不懂的英语，拿着让人眼红的薪水。

当你看了《亲密敌人》，你觉得投行男好帅，开着凯迪拉克，漫步澳大利亚的海滩，随手签着几百万的合同。

千万别在最能吃苦的年纪选择了安逸。

当你看到一条精妙的广告赞不绝口，你觉得做营销好潮，可以把握市场脉搏，纵情挥洒自己的创意。

当你看到一位做房地产的朋友，每天和有钱人出入各种高档场所，发着各种挥霍的微博，你觉得做房地产好赚钱。

当你看到一位快消人员满世界出差，在各种地方住五星级酒店，你觉得做快消好风光。你疯狂的爱上了那种洋洋得意的状态，却不曾想到你日思夜想称之为梦想的状态，其实并不等于你看到的那样简单。

他所吃的苦，是早就开始每天只睡三个小时，从N年前的数据查到昨天，一点点的做着细致无比的分析。他所吃的苦，是为了去争取一个客户，和农民工挤在一辆卧铺大巴车上，冒着被偷被抢被撞车的风险，一边敲邮件，一边环顾周围诧异的眼神。他所吃的苦，是为了一套更合理更系统的管理方法，而不断的和各个领导去磨合，去询问，去思考；他所吃的苦，是为了签下一个大订单，自己一个人在他乡，看着别人世界中的团圆，装饰着自己的相思梦。

他所吃的苦，是为了一个上市项目，在三天之内自学几十万字的材料，让自己在三天之内从一个门外汉变成一个行家... ..他也曾许多次摔倒在泥土里，甚至让别人从自己的身体上踩过去。

他成功的取得了让人望尘莫及的荣耀，只因为他是一个懂得吃苦的人，能够承担得起那种厚重的魅力。他辛勤工作的身影，他随时洋溢的才华，他的一切禁得起岁月的推敲。

亲爱的朋友，如果老天善待你，给了你优越的生活，请不要收敛了自己的斗志；如果老天对你百般设障，更请不要磨灭了对自己的信心和向前奋斗的勇气。

当你想要放弃了，一定要想想那些睡得比你晚、起得比你早、跑得比你卖力、天赋还比你高的牛人，他们早已在晨光中跑向那个你永远只能眺望的远方。

在你经历过风吹雨打之后，也许会伤痕累累，但是当雨后的第一缕阳光投射到你那苍白、憔悴的脸庞时，你应该欣喜若狂，并不是因为阳光的温暖，而是在苦了心志，劳了筋骨，饿了体肤之后，你毅然站立在前进的路上，做着坚韧上进的自己。其实你现在在哪里，并不是那么重要。只要你有一颗永远向上的心，你终究会找到那个属于你自己的方向。

所以，请不要在最能吃苦的时候选择安逸，没有人的青春是在红地毯上走过，既然梦想成为那个别人无法企及的自我，就应该选择一条属于自己的道路，为了到达终点，付出别人无法企及的努力。

总经理寄语：年轻是属于奋斗的季节，不要被他人光鲜的生活迷住双眼，而要静下心来，体味他们成功背后的辛酸。如果你能做到，甚至加倍努力，今天你所企盼的安逸的生活总会属于你。

万讯新鲜事

万讯电力高层领导赴美考察业务协作厂商

万讯电力官方网站火热筹备中



万讯电力高层领导赴美考察业务协作厂商

2014年2月底至3月初，大连万讯电力仪表有限公司高层领导与北京万讯博汇负责人亲赴美国，同当地生产厂家董事局及高层就相关业务事宜进行了磋商。

双方就协议中的若干问题交换了意见，并进行了技术方面的深入交流，此次商务会议对公司间合作起到了积极的推动作用，拓展了万讯电力的国际化道路。

万讯电力官方网站火热筹备中

为更好地宣传公司业务及产品，展现良好的企业形象，万讯电力将在今年设计完成全新的官方网站。

2014年3月中旬，万讯电力官方网站筹备工作正式启动，关勇总经理担任项目负责人，总经办、售后部、技术部、市场部、合同部等相关部门参与网站素材的准备工作，为网站建设提出专业修改意见。新网站将突出核心产品和技术支持理念，为客户呈现万讯电力的核心竞争力。

新官网的建设预计在5月上旬完成。



双方高层在会议中



万讯电力总经理与美方高层合影

行业速递



互联网颠覆工业：南方通用电气携手CRM谋转型

随着移动互联网革命的深入，以及数据分析重要性的提升，一些新的变化也在工业领域逐步发生。从人与人之间的沟通延续到人与机器的沟通，以及机器和机器的沟通。工业互联网正好顺应了这种互联网延伸的趋势，一场新的工业互联网革命正在到来。

随着移动互联网革命的深入，以及数据分析重要性的提升，一些新的变化也在工业领域逐步发生。从人与人之间的沟通延续到人与机器的沟通，以及机器和机器的沟通。工业互联网正好顺应了这种互联网延伸的趋势，一场新的工业互联网革命正在到来。

在此背景下，日前，八百客CRM再传捷报，成功签约深圳南方通用电气。通过应用CRM，该公司可建立完善的信息共享机制，优化公司的业务管理流程。公司各部门之间的协作也更加高效，企业的综合竞争力得到极大的提升。

深圳南方通用电气有限公司（SGE），专业生产全智能非侵入式电动执行机构，气动执行机构，调节阀，叠压供水系统等，是集研发、制造、销售、服务为一体的高新技术企业，公司生产经营地址在深圳市宝安区，拥有现代化的厂房、制造加工和检测设备，技术力量雄厚，公司通过了防爆认证、CE认证、压力容器认证及国家能源局等一系列国内国际权威认证。

公司引进新的设计理念，在吸取国外先进技术的基础上，不断创新，研制出SE/SEJ等系列智能型、非侵入式、高性能执行机构。公司产品广泛应用于电力、石油、化工、供热、水源工程、城市给排水、污水处理、地铁、船舶、医药及冶金等行业，深受用户欢迎。由于企业发展较快，急需在信息化管理上得到提升，为此，南方通用电气与八百客CRM进行合作。

通过实施800APP-CRM，该公司实现了市场、销售业务等环节数据的一体化，并建立了领导决策的数据共享体系。系统还帮助企业形成一体化的客户资源整合管理；建立了以客户为中心的精细业务规则和体系；建立了以服务卡为核心的售后服务处理体系；建立了规范的售后投诉流程、维修流程、安装流程，降低了服务成本，提高了客户满意度。

如今，类似南方通用电气的成长型企业迫切需要运用现代信息技术，通过开发和利用信息资源、优化企业流程、实现信息共享和改善企业管理来提高企业的竞争力和市场效益。八百客推出的在线CRM系统，它能够快速实施交付、模块功能完善等优点可以帮助成长型企业简化企业运营流程、提供深入的业务洞察力并提高企业的生产效率，从而帮助成长型企业在激烈的市场环境中立于不败之地。

职场加油站

和“手机依赖症” say goodbye

【编者按】你一刻都离不开的随身物品是什么？钥匙、钱包现在恐怕要让位给你的电子伙伴——手机了。没有手机，你会不会一整天心神不宁，好像全世界都会因为找不到你而无法正常运转，即使回到家，一条微信，一个未接，甚至连10086的骚扰都没有。可是当下一次手机不在，你还是会不知所措。如果你有以上症状，抱歉，你已经患上了“手机依赖症”。



“手机控”自测，中枪的请举手

你是不是时刻都拿着手机
走路的时候...



微博
微信
QQ.....

做饭的时候...



上厕所的时候...



洗澡的时候...



[手机不在身边会心烦意乱]



[醒来第一件事是摸手机]



[睡觉前的最后一件事是
放下手机]

呃, 没
有人发微
博了~~



[吃饭的时候一定要玩手机]



[手机没信号会崩溃]



[工作的时候会不由自主
看看有 没有人给
我微博
留言...]



[一时半会儿找不着手机就发狂]



[手机没电会很紧张]



[朋友聚会时,
自顾玩手机]



心理学专家如何看待“手机依赖症”

心理学专家、西北师范大学教育科学院副院长杨玲教授认为，“手机依赖症”是一种心理疾病。她解释说，有些人由于工作需要或其他原因，在日常生活中频繁使用手机，无意识中手机成为其生活的一部分。在来电数量突然减少或手机丢失情况下，这些人通常会出现上述反应。

“手机依赖症”大多在一些性格比较孤僻、缺乏自信的人群中出现。这些人有的希望通过手机与外界保持联系，使自己不被社会遗忘；有的希望通过手机在同事和上司面前维持高效率工作的形象。“手机依赖症”还表现在沟通多通过手机进行。比如明明几步路就可以走到的地方，却只想打手机解决问题；等人的时候不断地打手机问对方走到了哪里。

杨玲说，各种心理疾病的出现与人的社会生活方式有着很大关系。解决“手机依赖症”的关键在于让患者找到生活重心，从充实自己的生活开始，尽量避免把心思集中在手机上，应该适当参加有益身心的活动，如郊游、健身、看书等。“手机依赖症”严重者应及时接受心理医生疏导，避免更多地影响工作和生活。

不得不知的手机危害

手机放枕头边-----导致中枢神经障碍

手机辐射对人的头部危害较大，它会对人的中枢神经系统造成机能性障碍，引起头痛、头昏、失眠、多梦和脱发等症状，有的人面部还会有刺激感。

手机挂在胸前-----导致心脏病和内分泌紊乱

手机挂在胸前，会对心脏和内分泌系统产生一定影响。电磁波辐射会影响正常的细胞代谢，造成体内钾、钙、钠等金属离子紊乱，导致女性月经失调。。

手机上网、阅读-----导致眼癌

德国一项研究首次发现，常用手提电话的人患上眼癌的机会比其他人多出三倍，使用手机上网、读书的人群，患病率会更高。



怎样合理用手机，减少手机辐射？

第1招：尽量减少通话时间。

使用手机者应尽量长话短说，尽量减少每一次的通话时间。如一次通话时间确需较长，那么中间不妨停一停，分成两次或三次交谈。当你持手机的一侧头部或面部感到发热、出汗时，应立即停止通话。

第2招：手机尽量不要放在口袋、腰间和床头。

有研究人员曾对老鼠作过实验，当每平方厘米体表用1700兆赫、10毫瓦电波照射100分钟后，老鼠的睾丸结构开始出现异常，输精管表面的上皮细胞发生变化，成熟精母细胞急速减少。有些人特别喜欢把手机放在床头充电，其实手机电源本身就是一个电磁场，对人体当然产生辐射。另外，不充电的时候也应把手机放置离人体1-2米远地方，经常把手机放在床头、枕头边等都有可能接收到手机电磁辐射。

第3招：接通手机最初5秒避免贴近耳朵。

在拨打手机的初起5秒钟内其微波的辐射剂量最大。在发射状态下瞬间微波辐射强度均超过我国微波辐射卫生标准规定的日接触剂量。有些机型最大辐射量可高达13mW/cm²，是国家卫生标准限值范围的200多倍。天线贴近耳部时，身体对微波的辐射有一定的吸收，所以拨打手机时最好在电话接通4-5秒钟后才贴近耳朵。

第4招：使用耳机减少手机辐射。

手机辐射是由天线发出来的，必须使用手机，可用免提耳机来接听电话，这样可以避免接受移动电话释放的90%以上的电磁辐射。

第5招：手机信号弱时少听电话。

对不同信号强度下手机的辐射进行过研究，结果显示，在弱信号环境下拨打手机，辐射明显增大，人体对天线辐射的吸收也可能增加，所以，在手机信号不好的时候也要尽量避免打手机。

HR讲堂

员工擅自离职不可取

本版接受大家关于人力资源的各类问题，我们会将有代表性的问题在此统一作答。您可通过邮件或QQ方式联系我们。

本刊编辑：王乃一

案例聚焦:

王某于2010年6月1日进入本市一家外商合资企业工作,签订了为期1年的劳动合同。合同约定:企业安排王某到计划部从事企业项目设计工作,每月基本工资5000元,另外,根据企业每月生产经营状况,给予王某数额较大的奖金。合同期满后,企业又与王某续签3年。

2012年上半年,企业业绩大幅下滑,8月初,王某通过电话口头向企业提出解除劳动合同关系,企业人事部门回复:因王某正负责几个项目,所有资料均在他手上,希望王某与企业共患难,把这几个项目办完后再办理离职。王某得知后未做答复,从第二天起就不来上班,也未办理任何交接手续。王某的突然离职,直接导致他负责的项目无法展开,给企业造成严重的经济损失。

企业多方寻找王某均未果,最终,企业申请劳动仲裁,要求王某承担因擅自离职给企业造成严重损失的赔偿责任。区劳动人事争议仲裁委员会经审查依法予以受理。

争议焦点&裁决结果:

本案的争议焦点在于:劳动者向用人单位提出解除劳动合同,未经同意即不辞而别,给用人单位造成经济损失的,劳动者是否应当承担赔偿责任?

公司认为,王某尚在合同期内,口头提出辞职后未经企业同意即不辞而别,其行为对企业生产经营产生了严重影响。所以要求王某承担由此给企业造成的经济损失的赔偿责任,希望仲裁委支持企业的请求。

王某认为,按照《劳动合同法》的规定,劳动者拥有单方面辞职的权利,本人提出解除劳动关系,企业不能不同意。所以本人的离职合法合理,对企业提出的赔偿经济损失要求不予同意。

仲裁庭经审理认为,王某尚在劳动合同期内,在未经企业同意解除劳动合同情况下擅自离职,未办理相关移交手续,违反了《劳动合同法》的有关规定,由此给企业造成的经济损失,王某应当承担赔偿责任.最终区劳动人事争议仲裁委员会作出裁决,对企业要求王某因擅自离职给企业造成经济损失应承担赔偿责任的请求予以支持。

HR观点:

根据《劳动合同法》第三十七条规定:“劳动者应提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位可以解除劳动合同。”同时按照该法第九十条规定:“劳动者违反本法规定解除劳动合同,或者违反劳动合同中约定的保密义务或竞业限制,给用人单位造成损失的,应当承担赔偿责任。”此外,《劳动合同法》第三十八条还规定了劳动者单方解除劳动合同的情形,但所有的情况都是建立在用人单位有过错,没有履行自己应尽的义务的基础上。显然,本案中王某只因企业业绩下滑就向企业口头提出单方面解除劳动合同并不适用本条规定。

由此可见,《劳动合同法》对劳动者辞职设置了程序性要求.虽然劳动者拥有辞职权,而且辞职全属于形成权,但员工向企业申请辞职后也不能立即“离职”,需要用人单位的同意并在双方办理了相关离职手续之后员工才能正式离职.如果劳动者违反法律规定擅自离职,给企业的经营活动造成经济损失的,理应承担赔偿责任。